



# ライフプランニングサポート のご提案

**FPオフィス LPS(有)ライフプランニングサポート**

大阪市福島区海老江2-1-31 青山ビル8F

06-6454-5711

<http://www.fp-lps.ne.jp>



# ご挨拶

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

貴社におかれましては、優秀な人材の確保、社員様の能力開発等、様々な施策を講じられていることとご推察申し上げます。

かつてのような成長を見込めなくなり不確定要素が増えた現代においては、企業も多くの変革を余儀なくされています。

終身雇用制度は崩れ、高度成長期の労使交渉も形を変え、退職金、年金制度も大きく変わりつつあります。

従来 of 福利厚生制度もそれにあわせて見直さなくてはなりません。

このたび、このような転換期にふさわしい福利厚生制度として、貴社の社員様の経済生活をサポートする「ライフプランニングサポート」をご提案させていただきます。

企業からの一律の福利厚生を受身で待つのではなく、社員様一人ひとりがご自分の将来の生活をデザインし、弊社がそれをサポートさせていただき、いわば「自助努力支援型」福利厚生制度です。

是非この機会に弊社の提案内容にご関心をお持ちいただき、導入をご検討いただきますよう、お願い申し上げます。

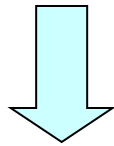
謹白



# 最近の社員の傾向

---

- 働く意欲(目的意識)の低下
- モチベーションの低下



- ライフプランとキャリアプランが一致していない



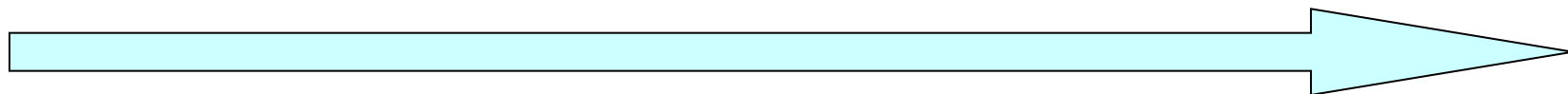
# 仕事と生活の関係

## キャリアプラン

何のために働くのか？  
何故、成功が必要か？



× お互いが無関係でバラバラ



## ライフプラン

どうすれば自分と家族が幸せになれるの？  
幸せな人生を送るためには？  
夢を実現するためにすべきことは？



# 主な原因

## 《国》

- 年金・医療・介護に代表される社会保障制度の限界
- 少子・高齢化の加速
- 可処分所得の低下

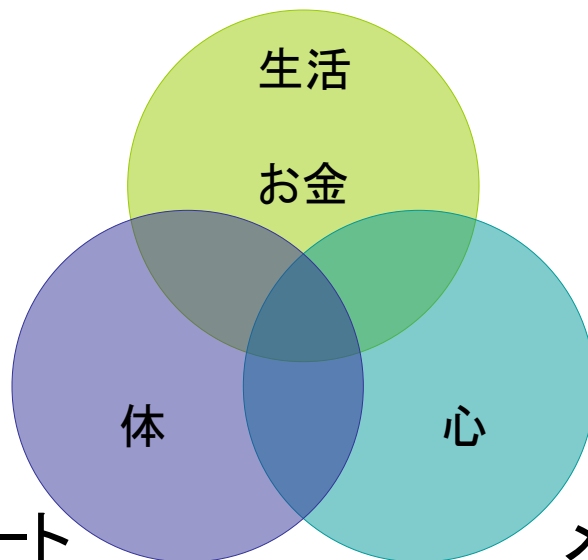
## 《企業》

- 退職金・企業年金制度の変更
- 雇用制度の見直し
- 業界地図の再編

# これからは三位一体の福利厚生

ファイナンシャルプランナー

↑  
FPサポート



メディカルサポート



医療機関

メンタルサポート



医療機関



# ライフプランニングサポートメニュー

---

- ライフプラン(リタイアメント)セミナー
- 年金の仕組みとライフプランセミナー
- 誰でもわかる個人向けマネーセミナー
- 資産設計と相続
- 家計の見直しセミナー
- 営業スキルアップ研修
- 事業に関するコンサルティング他



# 導入のメリット

## 1. 福利厚生制度がさらに充実できます。

従来の御社の福利厚生制度に低コストで新たな制度を導入することができます。

## 2. 年齢・性別を問わず誰でも利用できる制度です。

セミナーをきっかけに個別に相談ができます。全社員の方にご利用いただける制度です。

## 3. 自立型社員の育成につながります。

様々な価値観を持った社員自身の人生を自らがデザインし、自分自身に必要な福利厚生制度を選択したり、リスクに備え実践が できます。したがって時代の転換期に相応しい、高い生活意識を持った社員の育成につながります。

## 4. 社員の生活を大きくサポートします。

『ライフプランニングサポート』は現在、そして将来のリスクへの対応策をご提案するものであり、ひいては終身雇用の終焉・右肩上がりの賃金体系の崩壊等、サラリーマンをとりまく様々な変化に対応できる福利厚生制度といえます。これは社員にとって経済生活の大きなサポートとなります。また老後生活に向けての具体的な対策を在職中に講じることができるので、時間的な広がりをもった福利厚生制度を社員の方々に提供できます。

## 5. 御社の福利厚生制度に関するコンサルティングが受けられます。

コンサルティングを受けられるのは御社の社員の方々個人に対するものだけではありません。御社ご自身の福利厚生制度や、費用の再構築についてコンサルティングをご希望でしたら、お気軽にご相談下さい。





# まとめ

企業福祉の潮流は、会社から一方的に提供するものから、確定拠出年金制度（従業員による退職金の自主運用）の導入に代表されるように、社員自身が自発的に制度のメニューを選択していくものに変化しています。

会社は従業員に給料を支払えばそれで終わり。確かに右肩上がりの時代であればそれで十分であったかもしれませんが、これからの自助努力の時代には、個々人が確固とした設計図を自らの手で描き、資金を自己管理し、将来のライフスタイルや経済などの環境変化に耐えられるように、従業員に気づきを促すのが企業の責任ではないでしょうか。

『ライフプランニングサポート』はこの変革期に対応する画期的なサービスと自負しております。

社員の皆様の人生設計に少しでもお役に立ちたいと存じます。

『ライフプランニングサポートメニュー』の導入を是非ご検討下さい。